

## **Text e-mailu, který byl zaslán do území MAS Region Pošembeří dne 25.1.2022**

Dobrý den,

**tento dopis je určen ke zjištění potřeb, o kterých víte, že by nebylo možné v blízké budoucnosti z finančních důvodů realizovat.**

(Pokud oblast vašich aktivit nespadá do územní působnosti MAS Region Pošembeří, za nevyžádanou poštu se omlouváme.)

Pokud nějakou níže popsanou potřebnou aktivitu v území monitorujete, neváhejte se nám ozvat pro možné řešení v rámci popsaných aktivit.

V následujícím dotačním období bude místním akčním skupinám, zde Regionu Pošembeří o.p.s., **umožněno podpořit své území** v rámci Operačního programu zaměstnanost OPZ+ na základě zpracovaného Akčního plánu na období cca 2x 3 roky.

Tento Akční plán umožňuje zahrnout aktivity vlastní či partnerů, kdy MAS je koordinátorem všech aktivit a vykazuje a komunikuje s donátorem pouze on. (Podrobná pravidla, bohužel, zatím nejsou k dispozici.)

**Na základě zdůvodněných potřeb a práce s potřebnými cílovými skupinami, kdy jde primárně o sociální začleňování znevýhodněných skupin lidí a práci s nimi, je možné čerpat mzdové náklady na sociální a pedagogické pracovníky a na pracovníky v zájmových a táborevých aktivitách.** (Sociální pracovník/klíčový pracovník, garant sociální práce, case manager - případový sociální pracovník, pracovník v sociálních službách, terénní pracovník, komunitní pracovník, pečující osoba, pracovní poradce/klíčový pracovník, mentor, psychosociální pracovník, specialista pro podporu podnikání, kouč, kariérní poradce, expert/specialista/odborný pracovník/konzultant, peer pracovník, dobrovolníci, metodik pro práci s CS – klíčová u všech pozic je přímá práce s CS!)

### **Podporované cílové skupiny:**

- rodiny s dětmi (děti a dospívající)
- dospělí se zdravotním či soc. znevýhodněním
- osoby v postproduktivním věku a senioři
- pečující osoby
- osoby s vysokou mírou chudoby nebo zadlužení
- osoby s nízkou soc. úrovní a s vysokou mírou izolace
- nízkokvalifikované osoby a osoby hůře uplatnitelné na trhu práce
- odborní pracovníci NNO, obcí, dobrovolných spolků, zaměstnavatelů a podnikatelů

**Dále je možné nabídnout partnerům úhradu cestovného, nákupu vybavení, nákupu služeb, stavebních úprav ve výši cca 20% ze mzdových nákladů bez vykazování jednotlivých položek.**

### **Z aktivit zpravidla nezakládajících veřejnou podporu je to:**

- aktivizace, participace, zapojování se do života v obci/ komunitě
- komunitní (sociální) práce, vznik, fungování a rozvoj komunitních center
- sociální práce na území MAS s důrazem na posílení kompetencí obcí
- svépomoc, vzájemná pomoc, sousedská výpomoc, sdílení a výměna zkušeností, dobrovolnictví a mezigenerační výměna a výpomoc
- sdílená a neformální péče, včetně paliativní a domácí hospicové péče a zajištění její dostupnosti i v malých obcích a v odlehlých venkovských regionech
- posilování rodinných vazeb (podpora sociálně či zdravotně znevýhodněných osob a pečujících členů rodiny, vrstevnická výpomoc a peer programy, aktivní zapojování se seniorů do života v místní komunitě)
- tábory jako vyústění soustavné celoroční práce s dětmi
- koordinační aktivity a síťování v oblasti zaměstnanosti a osvěta zaměstnavatelů a vzdělávání členů RT zejména v práci s osobami z CS (včetně supervize)
- tvorba pracovních míst v oblasti údržby veřejné zeleně, nejedná-li se o komerční službu

- pracovní místa vytvářena obcemi, pokud se nejedná o hospodářskou činnost obce
- mzdové příspěvky na tréninková pracovní místa maximálně do pěti měsíců
- vzdělávání / poradenství poskytované zájemcům o podnikání do okamžiku, kdy se stanou podnikateli (např. získají živnostenský list)
- odměna mentora
- vybavení tréninkového pracoviště, pokud subjekt výstupy svého fungování na trhu za úplatu nenabízí /neposkytuje

Aktivita, které mohou zakládat veřejnou podporu:

- tábory jako jednorázová akce
- půjčovny kompenzačních pomůcek
- komerční kulturní akce komunitního centra
- zpracovny ovoce, zeleniny, bylin, medu apod.
- vzdělávání / poradenství poskytované zájemcům o podnikání od okamžiku, kdy se stanou podnikateli (např. získají živnostenský list)
- mzdové příspěvky na pracovní místa vytvořená na 6 měsíců a déle, vybavení pracoviště, vzdělávání po nástupu na pracovní místo - pokud je zaměstnavatel soutěžitelem na trhu
- vybavení tréninkového pracoviště, pokud subjekt poskytuje služby či prodává produkty za úplatu jakožto soutěžitel na trhu

**Předem děkujeme za zpětnou vazbu do 6.2.2022**

*a věříme v případnou užitečnou spolupráci.*

*Za kancelář regionu Pošembeří*

S pozdravem

Hana Vrbovcová

Region Pošembeří o.p.s.

"Soulad s lidmi, přírodou a tvořením"