



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Příloha č. 2

Sada indikátorů (rozpoznávacích znaků) pro integrační sociální podnik (WISE) pro výzvu MAS – OPZ – Rozvoj sociálního podnikání č. 789/03_16_047/CLLD_16_02_022

Rozpoznávací znaky integračního sociálního podniku jsou pro příjemce závazné v plném rozsahu a budou sledovány v průběhu realizace projektu. Všechny principy integračního sociálního podnikání včetně charakteristiky a konkrétního naplňování rozpoznávacích znaků v integračním sociálním podniku uvede žadatel v základacích dokumentech, a to nejpozději k datu ukončení realizace projektu (pro aktivitu g) k datu podání žádosti). Obchodní korporace je zveřejní na www.justice.cz, OSVČ je zveřejní např. formou prohlášení na webu organizace nebo na jiném veřejně a bez překážek dostupném místě, nestátní neziskové organizace v příslušném rejstříku podle právní formy organizace. Doporučujeme žadatelům, aby principy integračního sociálního podnikání zapracovali do základacích dokumentů při založení společnosti.



| PRINCIP/CHARAKTERISTIKA | ROZPOZNÁVACÍ ZNAK | DŮKAZ | KOMENTÁŘ |
|---|---|--|--|
| 1. SPOLEČENSKY PROSPĚŠNÝ CÍL | | | |
| Společensky prospěšný cíl zaměstnávání a sociální integrace osob znevýhodněných na trhu práce formulován v základacích dokumentech. Společensky prospěšný cíl musí být jednoznačně vymezen v projektové žádosti i v podnikatelském plánu. Zároveň musí být v projektové žádosti a podnikatelském plánu popsáno, prostřednictvím jakých aktivit bude cíl naplňován. | Podnik má společensky prospěšný cíl zaměstnávání a sociálního začleňování osob znevýhodněných na trhu práce, který je formulován v základacích dokumentech, a tyto dokumenty jsou veřejně dostupné. Společensky prospěšný cíl musí být jednoznačně vymezen v projektové žádosti i v podnikatelském plánu. Zároveň musí být v projektové žádosti a podnikatelském plánu popsáno, prostřednictvím jakých aktivit bude cíl naplňován. | Zakládací dokumenty zveřejněné ve veřejném rejstříku, u OSVČ jiné závazně platné dokumenty zveřejněné na webu organizace nebo na jiném veřejně a bez překážek dostupném místě. MAS při hodnocení projektové žádosti a podnikatelského plánu posuzuje mj., zda žadatel jednoznačně vymezil společensky prospěšný cíl a popsal, prostřednictvím jakých aktivit bude naplňován. | Obchodní korporace zveřejní dokumenty v obchodním rejstříku na www.justice.cz . U OSVČ jiné veřejně a bez překážek dostupné místo může být např. v místě provozovny. Nestátní neziskové organizace zveřejní zakládací dokumenty v příslušném rejstříku dle právní formy organizace. |
| 2. SOCIÁLNÍ PROSPĚCH | | | |
| a) Integrace osob ze znevýhodněných skupin | Podíl osob ze znevýhodněných skupin (OZS) tvoří více než 30 % zaměstnanců a tyto informace jsou veřejně dostupné. | Doklady o pracovně-právních vztazích všech zaměstnanců podniku. V případě spolupracujících osob u OSVČ doloží příjemce daňové přiznání nebo čestné prohlášení, že poplatník odvedl daň z příjmů. Doklady o příslušnosti k cílovým skupinám. Doklady o příslušnosti k OZS. | Poměr zaměstnanců ze znevýhodněných skupin vůči celkovému počtu zaměstnanců se vyjadřuje v průměrných ročních přepočtených počtech zaměstnanců, do kterých se započítávají zaměstnanci s pracovní smlouvou, DPP a DPČ; OSVČ včetně příp. spolupracujících osob prokazují rozsah zapojení (míra zapojení bude vyjádřena v úvazcích nebo v počtu hodin za určité |



| | | | |
|---|---|---|--|
| | | | období) informacemi ve zprávách o realizaci projektu. Do kategorie osob ze znevýhodněných skupin patří skupiny, které jsou definovány výzvou. Veřejně dostupná je pouze informace o podílu osob ze znevýhodněných skupin, nikoli doklady o pracovních-právních vztazích a doklady o příslušnosti k cílovým skupinám. |
| | Podnik používá personální a integrační nástroje podporující rozvoj a integraci zaměstnanců z cílových skupin. | <p>Doklad o pracovních-právním vztahu (pracovní smlouva, DPP, DPČ) a náplň práce osoby, která integrační personalistiku poskytuje, nebo doklad o poskytnutí služby a jejím charakteru (pokud je podpora externí).</p> <p>Nástroje integrační personalistiky podporující rozvoj a integraci cílové skupiny zaměstnanců (forma zpracování je na příjemci, např. interní předpis, metodika, individuální plány).</p> | Personální a integrační nástroje: soubor všech nástrojů sociálního podniku, které jsou potřeba k přípravě a vykonávání pracovních pozic, jsou to nástroje, které umožňují zaměstnanci výkon pracovních činností a zároveň přispívají k řešení jeho individuálních specifických potřeb. Formou mohou být individuální plány rozvoje zaměstnanců, které jsou souhrnem profesních a osobních cílů zaměstnance, jichž chce zaměstnanec dosáhnout za pomoci a ve spolupráci s integračním personalistou, tak, aby poskytování služby směřovalo k jeho zplnomocňování a integraci. |
| b) Účast zaměstnanců a členů na směřování podniku | Zaměstnanci a/nebo členové jsou pravidelně a systematicky informováni o chodu podniku, výsledcích hospodaření a naplňování společensky prospěšných cílů; zaměstnanci a/nebo členové jsou zapojeni do rozhodování o směřování podniku. | Lze doložit jedním z uvedených způsobů: strategie zapojování zaměstnanců, interní zpravodaj, zápisy z příslušných schůzí, výsledky dotazníkového šetření, příp. jiný prokazatelný způsob. | Zaměstnavatel má vypracovanou strategii zapojování zaměstnanců do rozhodujících procesů podle jejich individuálních možností a má definovány oblasti, kde k zapojení zaměstnanců dochází (provoz, obchod, PR). Informace jsou zpracovány |



| | | | |
|--|---|--|--|
| | | | <p>tak, aby jim všichni zaměstnanci rozuměli.</p> <p>Míra zapojení může být různá, vždy se týká pouze členů a/nebo zaměstnanců, kteří jsou k participaci způsobilí vzhledem k míře a typu svého znevýhodnění; musí existovat prostor pro zaměstnance a/nebo členy, aby mohli na směřování podniku participovat, pokud mají zájem. Automaticky tento rozpoznávací znak naplňují družstva za předpokladu, že zaměstnanci ze znevýhodněných skupin jsou členy družstva.</p> |
| 3. EKONOMICKÝ PROSPĚCH | | | |
| a) Případný zisk používán přednostně pro rozvoj sociálního podniku a/nebo pro naplnění jeho společensky prospěšných cílů | Min. 51 % případného zisku je reinvestováno do rozvoje sociálního podniku a/nebo naplňování jeho deklarovaných společensky prospěšných cílů a informace o využití případného zisku je veřejně dostupná. | Výsledovka: částka určená k reinvestici (účty použité v účetnictví pro rozdělení zisku: <i>428 Nerozdělený zisk minulých let, 423 Fond společensky odpovědné reinvestice</i>) a čestné prohlášení, do čeho bylo reinvestováno. OSVČ formou čestného prohlášení. | Pokud podnik vykazuje ztrátu, není relevantní. Každoročně nejvyšší orgán společnosti schvaluje přidělení min. 51 % zisku po zdanění do Fondu společensky odpovědné reinvestice. |
| b) Nezávislost (autonomie) v manažerském rozhodování a řízení na externích zakladatelích nebo zřizovatelích | Manažerské řízení podniku je nezávislé na externím zřizovateli či vlastníkově. | Zakládací dokumenty a závazné vnitřní předpisy organizace. Pokud externí vlastník či zřizovatel neexistuje, podmínka je naplněna automaticky. | Nezávislostí se zde míní autonomie v manažerském rozhodování a řízení. Nezávislost se posuzuje v těchto oblastech: řídicí struktura, rozhodovací pravomoci, dispozice podpisovým právem a schvalovací procesy. |



| | | | |
|--|---|--|--|
| | | | <p>Pokud je jedním ze zřizovatelů obec, její celkový vlastnický podíl v podniku musí být menší než 50 %. Pokud je zřizovatelem více obcí, vlastnický podíl každé z těchto obcí musí být menší než 50 %. V zakládacích dokumentech sociálního podniku je vymezena míra nezávislosti na těchto jednotlivých obcích, která spočívá v dodržování principů demokratického řízení a široké participace a žádná z těchto obcí nedisponuje většinou rozhodovacích práv. Zřizovatelem může být dobrovolný svazek obcí, který je složen nejméně ze tří obcí a žádná z nich v něm nedisponuje většinou rozhodovacích práv. Ve stanovách svazku obcí je zakotvena nezávislost rozhodování orgánů svazku daná dodržováním principů demokratického řízení a široké participace a jeho rozhodování není založeno na výši kapitálových podílů. Ve stanovách svazku obcí je vymezena míra nezávislosti na svazku obcí i na jednotlivých obcích.</p> |
| <p>c) Alespoň minimální podíl tržeb z prodeje výrobků a služeb na celkových výnosech</p> | <p>Tržby z prodeje výrobků a/nebo služeb tvoří alespoň 30 % z celkových výnosů podniku.</p> | <p>Výsledovka podniku za posledních 12 měsíců realizace projektu nebo peněžní deník za posledních 12 měsíců realizace projektu (pro fyzické osoby, které vedou daňovou evidenci podle zákona č. 586/1992</p> | <p>Do celkových výnosů se pro účely tohoto rozpoznávacího znaku nezapočítávají investiční dotace. Tento rozpoznávací znak se sleduje za posledních 12 měsíců realizace projektu.</p> |



| | | | |
|---|---|---|--|
| | | Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů, nebo uplatňují výdaje procentem z příjmů - paušální výdaje a zároveň nevedou účetnictví). | |
| 4. ENVIRONMENTÁLNÍ PROSPĚCH | | | |
| Zohledňování environmentálních aspektů výroby i spotřeby | Podnik má formulované zásady environmentálně šetrného podnikání, které jsou veřejně dostupné, a zároveň tyto zásady naplňuje v praxi. | Doložení naplňování v praxi skrze dokumenty: 3 účetní doklady o používání ekologicky šetrných výrobků (recyklované tonery, papíry, certifikace EŠV, BIO, Fairtrade apod.), průkaz energetické náročnosti budovy (tj. energetický štítek) A nebo B, zpracovaný environmentální audit typu EMS/EMAS apod. | Realizaci v praxi lze prokázat také ověřením na místě: nadstandardně hospodárné využívání materiálů a eliminace vzniku odpadů, využívání energeticky úsporných spotřebičů, způsob třídění odpadů a jejich následná likvidace, používání ekologických obalů, ekologicky šetrných prostředků apod. |
| 5. MÍSTNÍ PROSPĚCH | | | |
| a) Přednostní uspokojování potřeb místní komunity a místní poptávky | Podnik se ve své činnosti orientuje na lokální potřeby. | Účetní doklady 3 odběratelů se sídlem nebo provozovnou na území MAS ne starší než 12 měsíců. | Území MAS se hodnotí vzhledem k sídlu podniku nebo jeho libovolné provozovny. Z účetních dokladů musí být poznat, že sídlo nebo provozovna jsou na území MAS. Pokud podnik tento znak nespĺňuje, musí prokázat jeho nerelevanci. |
| b) Využívání přednostně místních zdrojů | Podnik přednostně využívá místní zdroje: | a) doklady o pracovně-právním vztahu (pracovní smlouva, DPP, DPČ) a případně další dokumenty, | Sociální podnik při dodržování tohoto principu musí zachovávat pravidla hospodářské soutěže a nediskriminace v |



| | | | |
|---|--|---|---|
| | a) zaměstnává místní obyvatele b) nakupuje od místních dodavatelů | keré dokládají bydliště na území MAS u min. 50 % zaměstnanců; b) účetní doklady 3 různých dodavatelů podniku, kteří mají sídlo firmy na území MAS ne starší než 12 měsíců. | pracovněprávních vztazích. Území MAS se hodnotí vzhledem k sídlu podniku nebo jeho libovolné provozovny. Z účetních dokladů musí být poznat, že sídlo nebo provozovna jsou na území MAS. Pokud podnik některý ze dvou uvedených znaků nesplňuje, musí prokázat jeho nerelevanci. |
| c) Spolupráce sociálního podniku s lokálními aktéry z území MAS | Podnik komunikuje a spolupracuje s lokálními aktéry z území MAS. | Dva doklady o spolupráci s lokálními aktéry z území MAS ne starší než 2 roky. | Možné doklady spolupráce: smlouva o spolupráci, partnerská smlouva, mediální zpráva o zapojení do veřejných občanských aktivit, referenční kontakty pro ověření ústní informace. Lokální aktéři jsou například orgány místní samosprávy, kontaktní pracoviště ÚP ČR, školy, další organizace s podobnými společensky prospěšnými cíli, tematické pracovní skupiny apod. |